

COMUNE DI TINNURA

Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2010

Sottoscritto in data 18.02.2010

Il giorno diciotto del mese di febbraio dell'anno 2010 presso la sede del Comune di Tinnura a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Tinnura per l'annualità 2010, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente:

Dott.ssa Maria Antonietta Pes - Responsabile dell'area finanziaria - PRESENTE

Componenti:

Geom. Paolo Sinis - Responsabile dell'area tecnica - PRESENTE

R.S.U,

Sig.ra Agnese Masala - PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Salvatore Usai - PRESENTE

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2010.

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G. M. n. 21 del 11/03/2009 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTA la delibera della G.M. n. 6 del 10/02/2010 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva, fornita al presidente della delegazione trattante;

VISTA la delibera di G.M. n. 23 del 16.03.2009 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le opportune direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2008;

VISTO il parere favorevole del revisore dei conti;

PRESO ATTO che il comune è dotato di nucleo di valutazione

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale, approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 88 del 18/11/2009;

VISTA la determinazione del responsabile dell'Area Finanziaria n. 03 del 18/01/2010 relativa alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività dell'anno 2010;

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2010 ammonta complessivamente a € 23.317,50 di cui € 9.711,62 di risorse stabili ed € 13.605,88 di risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
 - 7.922,17 per progressioni orizzontali;
 - 1.431,38 per indennità di comparto;
 - 68,17 per nuovo inquadramento del personale dell'area di vigilanza;
- Dalle risorse variabili del fondo occorre considerare che € 6.000,00 sono destinate agli incentivi di cui all'art. 19 della legge 109/94 ed € 100,00 sono destinate agli operatori dei servizi demografici per nuove competenze previste dal Decreto Legislativo 30/2007;

RILEVATO pertanto che le risorse effettivamente disponibili stabili ammontano ad € 289,90 e le risorse effettivamente disponibili variabili ammontano ad € 7.505,88;

Dopo ampia discussione

CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

1) Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse Dipendenti interessati n° 4	€ 7.922,17
2) Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003 Dipendenti interessati n° 4	€ 1.431,38
3) Nuovo inquadramento del personale dell'area vigilanza Dipendenti interessati n° 1	€ 68,17
4) Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,55 giornaliero per 220 giorni di effettivo esercizio Dipendenti interessati n° 1	€ 341 ,00
5) Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e): Al personale che opera in condizioni di disagio a causa della particolare articolazione dell' orario in momenti giornalieri non usuali e/o che svolge attività in sedi collocate fuori dal perimetro urbano: € 44,00 mensili X 11 Dipendenti interessati n° 1	€ 484,00
6) Specifiche responsabilità art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità. La misura della indennità di cui trattasi è determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 Dipendenti interessati n° 3	€ 1.679,00
7) PARTICOLARI RESPONSABILITA' per qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe Dipendenti interessati n° 1	€ 300,00
8) FONDO per nuove competenze previste dal decreto legislativo n. 30/2007 per gli operatori dei servizi demografici anni 2008 e 2009 Dipendenti interessati n° 1	€ 100,00 L'importo indicato è presunto e verrà effettivamente erogato in base alle somme corrisposte dal Ministero dell'Interno per tale finalità nell'anno di riferimento.

<p>9) FONDO per INDENNITA' di REPERIBILITA' (€ 80,00 X 11 mesi) La reperibilità dovrà essere formalmente istituita e programmata per un massimo di 6 giorni mensili comprendenti 4 domeniche e 2 sabati . Dipendenti interessati n° 1- reperibilità per servizio anagrafe e stato civile</p>	<p>€ 880,00</p>
<p>10) FONDO PER CORRESPONSIONE ONERI DI CUI ALLA LEGGE 109/94 (RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO)</p>	<p>€ 6.000,00 L'importo indicato è presunto e può subire variazioni in base alle somme effettivamente destinate a tale scopo nei progetti esecutivi approvati nell'anno di riferimento.</p>
<p>11)Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999.</p>	<p>€ 1.991,78 L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2010.</p>
<p>12) FONDO PER PIANI DI LAVORO DA REALIZZARSI NELL'ESERCIZIO SUCCESSIVO</p>	<p>€ 3.000,00</p>

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato secondo la normativa vigente. In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già state corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. disagio, maneggio valori ecc).

Le parti concordano che:

le indennità di cui ai punti dal n. 4) al n. 7) saranno liquidate a cadenza mensile contestualmente agli stipendi con decorrenza marzo 2010 e sino al 31 dicembre 2010, previo conguaglio degli importi erogati nel primo bimestre dell'anno;

il compenso di cui al punto 8) verrà effettivamente erogato in base alle somme corrisposte dal Ministero dell'Interno per tale finalità nell'anno di riferimento;

l'indennità di reperibilità di cui al punto 9) dovrà essere formalmente istituita e programmata con apposita delibera di Giunta per un massimo di 6 giorni mensili comprendenti 4 domeniche e 2 sabati e verrà liquidata in base al periodo di effettivo svolgimento;

i compensi di cui al punto 10) verranno erogati ai soggetti interessati secondo le disposizioni previste nello specifico regolamento, ed in base alle somme effettivamente destinate a tale scopo nei progetti esecutivi approvati nell'anno di riferimento;

i compensi di cui al punto 11) verranno liquidati dopo la certificazione positiva da parte del Nucleo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi programmati.

Tintura, 18/02/2010

Letto, approvato, sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente:

Dott.ssa Maria Antonietta Pes - Responsabile dell'area finanziaria - PRESENTE

Componenti:

Geom. Paolo Sinis - Responsabile dell'area tecnica - PRESENTE

R.S.U,

Sig.ra Agnese Masala - PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Salvatore Usai - PRESENTE